平成27年度　高浜市では、こんなことに力を入れて取り組みます！

部長の実行宣言！

上半期の振り返り＆下半期のアクション

問合せ先　㊢総合政策グループ　☎52-1111（内線365）

「今、高浜市ではどんなことが課題になっているのか」「そのために、市役所ではこの１年間で、どんなことを重点的に取り組んでいこうと考えているのか」（いつまでに・何をする）といった取組項目や推進の決意を、部局ごとに「部長の実行宣言」としてとりまとめ、広報5月15日号でその概要を紹介しました。

今回は、上半期（４～９月）の取組状況と、上半期の成果・課題を踏まえた下半期（10～３月）の具体的な取組み（例）について、紹介します。

「部長の実行宣言」の入手方法

①公共施設での配布
市役所、いきいき広場、各公民館、各ふれあいプラザ、図書館

②市公式ホームページ
トップページのバナー「○○部長の実行宣言」をクリック

企画部　部長／加藤　元久

アクション	平成27年度の具体的な取組み	進捗状況	上半期の成果・課題	下半期の具体的な取組み（例）
1．しあわせづくり計画の策定	①ワークショップを開催し、市民とともに計画を策定　【3月までに実施】	順調	市の「楽しい！」をみんなで創り出し、市民の「しあわせ」へとつなげる一歩を踏み出した。	「しあわせづくり計画」のパブリックコメント実施
	②市民と市職員がともにまちづくりを考える「やってみよMyプロジェクト」の立ち上げ　【3月までに実施】	順調		
2．協働のまちづくりに向けた環境づくり	①市民予算枠事業交付金制度の見直し　【1月までに実施】	遅延	交付金制度の見直しは実施団体との調整課題が多く、新制度の導入を１年先送り	実施団体の声に耳を傾け、じっくりと議論する。
	②「地域計画」の見直し支援　【3月までに実施】	順調		
3．第６次総合計画「中期基本計画」の推進	①施策評価を実施し、実施中の事業や翌年度事業計画（案）に反映　【9月までに実施】	順調	総合計画推進会議から「施策評価シート」が市長へ提出された。	「施策評価シート」や上半期の成果・課題をふまえ、次年度のアクションプランに反映
	②中期基本計画の推進状況をわかりやすく公表　【通年実施】	順調		
4．職場全体の底力の向上	①中堅・若手職員を対象とした「第３期たかはま地域経営実践塾」の実施　【通年実施】	順調	「たかはま地域経営実践塾」では、「誰でもリーダー」「現場実践」をテーマに、その実現に向けて活動を実施	「たかはま地域経営実践塾」では、テーマの実現に向けて「大家族フォーラム」を実施
	②再任用職員の任用方針（案）の検討　【通年実施】	順調		