



市では、マニフェスト事業の推進と本庁市民窓口の土日開庁を見据え、さらなる職員の効率的活用、業務改善など行政のスリム化を図ります。また、市民サービスをさらに充実させ、要望を的確に捉え、素早く対応できる組織体制の編成および職員配置を行うため、総数91人（院長級1人、副院長級1人、部長級2人、主幹級12人、副主幹級4人、その他71人、内新規採用22人）の人事異動を4月1日付けで行いました。



平成19年度

人事異動

（ ）内は旧任

市立病院副院長

土屋整也（新規採用）



【部長級】

福祉部長

新美龍二（人事グループリーダー）

【主幹級】

地域福祉グループリーダー

森野 隆（福祉部主幹）

福祉部主幹

加藤一志（行政管理部主幹）

介護保険グループリーダー

篠田 彰（保健福祉グループリーダー）

保健福祉グループリーダー

長谷川宜史（福祉部副主幹）

計画管理グループリーダー

小笠原 修（学校経営グループリーダー）

政策推進グループリーダー

柴田耕一（都市政策部主幹）

人事グループリーダー

鈴木信之（介護保険グループリーダー）

行政管理部主幹

神谷晴之（都市政策部副主幹）

学校経営グループリーダー

清水康弘（計画管理グループリーダー）

会計管理者

会計グループリーダー

神谷克己（会計グループリーダー）

【副主幹級】

福祉部副主幹

木村忠好（福祉部主査）

山本美喜子（福祉部主査）

こども未来部副主幹

板倉真里（こども未来部主査）

新規採用

福祉部副主幹

山本明彦

退職

【参事・院長級】

岩井 彰（市立病院院長）

【部長級】

吉田盛幸（福祉部長）

【主幹級】

宮崎良市（市民総合窓口センター主幹）

関口 彰（地域福祉グループリーダー）

桑原由美子（市立病院看護部看護師長）

問合せ先
人事グループ
☎ 52-11111（内線209）