

○高浜市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

【公表日 令和8年7月17日】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、下記のとおり情報を公表します。

① ワークライフバランス

目標項目	年次休暇の平均取得日数	
数値目標	14日以上	令和11年度までに
最新値	14.6日 【目標までの進捗度 🟡】	令和7年度

目標項目	超過勤務の削減について	
数値目標	職員1人あたり年間 105時間	令和11年度までに
最新値	職員1人あたり年間 98.6時間 【目標までの進捗度 🟡】	令和7年度

② 両立支援関係

目標項目	男性職員の育児休業取得人数	
数値目標	85%以上	令和11年度までに
最新値	90.0% (※1) 【目標までの進捗度 🟡】	令和7年度

目標項目	男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率	
数値目標	・出産休暇 100% ・育児参加のための休暇 100%	令和11年度までに
最新値	・出産休暇 100% ・育児参加のための休暇 70.0% 【目標までの進捗度 🟡】	令和7年度

③ 女性活躍

目標項目	管理職の女性割合	
数値目標	30%以上	令和11年度までに
最新値	26.2% 【目標までの進捗度 🟡】	令和7年度

目標項目	女性職員の勤続年数	
数値目標	男女同率（同年）	令和11年度までに
最新値	男性職員 14年 女性職員 12年（男性職員比▲2年） 【目標までの進捗度 🟡】	令和7年度

目標項目	女性職員の離職率	
数値目標	3%以下	令和11年度までに
最新値	2.78% 【目標までの進捗度 🟡】	令和7年度

※1・・・令和7年度中の取得者に限っています。

※①～③の集計対象は正規職員としています。