

平成28年度 高浜市では、こんなことに力を入れて取り組みます！

部長の実行宣言！

問合せ先 市総合政策グループ ☎52-1111（内線365）

「今、高浜市ではどんなことが課題になっているのか」「そのために、市役所ではこの1年間で、どんなことを重点的に取り組んでいこうと考えているのか」（いつまでに・どのように・何をする）といった取組項目や推進の決意を市民の皆さんにお示ししていこうと、部局ごとに「部長の実行宣言！」を編集・発行しました。その概要を紹介します。

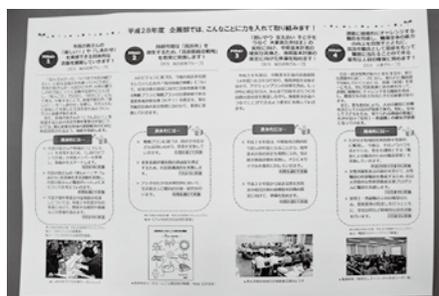
「部長の実行宣言！」の入手方法

①公共施設での配布

市役所、いきいき広場、各公民館、各ふれあいプラザ、図書館

②市公式ホームページ

トップページのバナー「〇〇部長の実行宣言！」をクリック



企画部

神谷 美百合

事業推進に向けた想い

市民の皆さんに市政運営に対する理解を深めていただくためには、「情報の共有」がなによりも大切であると考えています。そこで、平成27年度に作成した「参画・協働・情報共有のガイドライン」に基づき、「広報たかはま」や「公式ホームページ」、「公式フェイスブック」など、さまざまな媒体を通じて、市政情報をタイムリーかつ、わかりやすく発信していきます。

また、地域が現場という自覚を持ち、みずから積極的に考え、主体的に行動できる職員を育てるとともに、市民の皆さんや地域の想いに寄り添いながら、いっしょにまちづくりを進めていきます。

1. 「楽しい！」や「しあわせ」を実感できる活動の展開・市民予算枠事業交付金制度の見直し

①「しあわせづくり計画」の実践メンバーの募集、取組みの開始【9月までに実施】

②市民予算枠事業交付金制度の見直しに向けた、規則や要綱などの整備【9月までに実施】



2. 「高浜版総合戦略」の着実な実施

①重要業績評価指標の達成度を測定するため、市民意識調査の実施【7月までに実施】
②戦略プランに基づいた事業実施【通年実施】

3. 第6次総合計画「後期基本計画」の策定準備

①後期基本計画の策定を視野に入れた、施策評価の継続【通年実施】

4. 職場全体の底力の向上

①中堅・若手職員を講師とする「職員による職員のための職員研修」の実施【1月までに実施】
②女性幹部養成支援プログラムへの職員派遣【10月までに実施】