

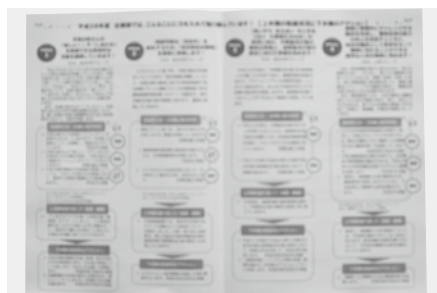
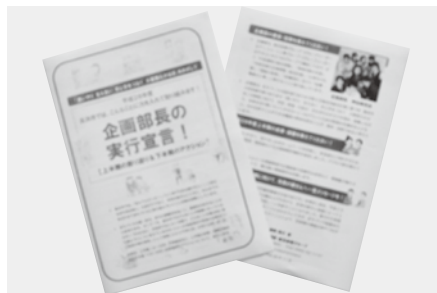
# 部長の実行宣言！

## 上半期の振り返り&下半期のアクション

問合せ先 市総合政策グループ ☎52-1111（内線365）

「今、高浜市ではどんなことが課題になっているのか」「そのために、市役所ではこの1年間で、どんなことを重点的に取り組んでいこうと考えているのか」（いつまでに・何を）といった取組項目や推進の決意を、部局ごとに「部長の実行宣言！」としてとりまとめ、『広報たかはま』5月15日号でその概要を紹介しました。

今回は、上半期（4～9月）の取組状況と、上半期の成果・課題を踏まえた下半期（10～3月）の具体的な取組み（例）について、紹介します。



### 「部長の実行宣言！」 入手方法

#### ①公共施設での配布

市役所、いきいき広場、各公民館、各ふれあいプラザ、図書館

#### ②市公式ホームページ

トップページのバナー「〇〇部長の実行宣言！」をクリック

## 企画部 (部長 神谷 美百合)

アクション	平成28年度の具体的な取組み	進捗状況	上半期の成果・課題	下半期の具体的な取組み(例)
1. 「しあわせ」を実感できる活動の展開	①実践メンバーを募集し、取組みをスタート【9月までに実施】	順調	「しあわせづくり計画」の実践活動(職員版)がスタートした。	市民予算枠事業交付金の使途について話し合う「おさいふ会議」を開催する。
	②市民予算枠事業交付金制度見直しに向けた関係規則・要綱の整備【9月までに実施】	順調		
2. 「高浜版総合戦略」の実施	①市民意識調査の実施【7月までに実施】	6月完了	市民意識調査の結果は、総合計画中期基本計画の施策評価や後期基本計画の策定にも活用していく。	人口ビジョン・総合戦略の見直しや進行管理を行う。
	②アンタのたかはま研究所において、人口動向の分析・研究【通年実施】	順調		
3. 「中期基本計画」の推進と「後期基本計画」の策定準備	①PDCAサイクルを着実に回した施策評価の実施【通年実施】	順調	引き続き、施策評価や進捗管理を実施し、中期基本計画の着実な推進に取り組んでいく。	第6次高浜市総合計画の後期基本計画の策定に向けて、多様な手法を用いて、市民の声を集約する。
	②第6次高浜市総合計画後期基本計画の策定準備【通年実施】	遅延		
4. 職場全体の底力の向上と優秀な人材の確保	①「職員による職員のための職員研修」の実施【1月までに実施】	順調	保育士、教諭職の人材の確保については、予定数を確保できていない状況にある。	採用試験の回数を増やすなどして、引き続き積極的な採用活動を行う。
	②保育士・教諭職の人材の確保のため、学校訪問など積極的な採用活動の実施【7月までに実施】	遅延		