

平成27年度 高浜市では、こんなことに力を入れて取り組みます！

# 部長の実行宣言！

問合せ先 総務総合政策グループ ☎52-1111（内線365）

「今、高浜市ではどんなことが課題になっているのか」「そのために、市役所ではこの1年間で、どんなことを重点的に取り組んでいこうと考えているのか」（いつまでに・何をする）といった取組項目や推進の決意を市民の皆さんにお示ししていこうと、部局ごとに「部長の実行宣言」を編集・発行しました。その概要を紹介します。



## 「部長の実行宣言」の入手方法

### ①公共施設での配布

市役所、いきいき広場、各公民館、各ふれあいプラザ、図書館

### ②市公式ホームページ

トップページのバナー「〇〇部長の実行宣言」をクリック

※進捗状況や成果などについて、上半期末や年度末に公表する予定です。



## 企画部

部長 加藤 元久

### 事業推進に向けた想い

市民の皆さんに市政運営に対する理解を深めていただくためには、何よりも「情報の共有」が大切と考えています。そのため、「広報たかはま」や公式ホームページ、公式フェイスブックなどにより、市政情報をタイムリーかつ、わかりやすく発信していきます。

また、地域が現場という自覚を持ち、積極的かつ主体的に行動できる職員を育成し、市民の皆さんや地域の想いに寄り添いながら、いっしょにまちづくりを進めていきます。

## 1 「しあわせづくり計画」の策定

①ワークショップを開催し、市民とともに計画を策定  
【3月までに実施】

②市民と市職員がともにまちづくりを考える「やってみよMyプロジェクト」の立ち上げ  
【3月までに実施】



## 2 協働のまちづくりに向けた環境づくり

①市民予算枠事業交付金制度の見直し【1月までに実施】  
②「地域計画」の見直し支援【3月までに実施】

## 3 第6次総合計画「中期基本計画」の推進

①施策評価を実施し、実施中の事業や翌年度のアクションプランに反映【9月までに実施】  
②中期基本計画の推進状況をわかりやすく公表【通年実施】

## 4 職場全体の底力の向上

①中堅・若手職員を対象とした「第3期たかはま地域経営実践塾」を開講【通年実施】  
②再任用職員の任用方針（案）の検討【通年実施】