

若者雇用促進法に基づく雇用情報

高浜市役所

正規職員情報

平成30年2月23日現在

1 募集に関する情報		H29年度	H28年度	H27年度	H26年度	H25年度	H24年度	H23年度
①	新卒者等の採用者数	13人	21人	16人	17人	13人	17人	22人
	新卒者等の離職者数	2人	2人	3人	0人	0人	3人	2人
②	新卒者等の採用者数(男性)	2人	13人	7人	7人	4人	6人	10人
	新卒者等の採用者数(女性)	11人	8人	9人	10人	9人	11人	12人
③	平均勤務年数(勤続年数/職員数)H29.4.1時点	13.3年						
	内訳 男性平均勤続年数15.2年 女性平均勤続年数11.4年							
	職員平均年齢(H29.4.1時点)	37.8歳						

※ 1 募集に関する情報は、再任用職員を除く。また、新卒者等とは、新卒者のほか、新卒者と同じ採用枠で採用した既卒者など、新卒者と同等の処遇を行うものを含みます。

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況 有・無

①	研修の有無及びその内容	有	<p>全ての新規採用者には、採用初年度に2回、前期研修と後期研修があります。(前期研修は、採用前事前研修となる場合があります。)</p> <p>その後は、保育士・教諭職を除いて、一般職員前期研修(4年目)、一般職員中期研修(7年目)、一般職員後期研修(10年目)、新任係長研修、現任係長研修(係長3年目)まであります。</p> <p>保育士・教諭職の方は、必要に応じ、職種に関する研修があります。(保育士・幼稚園教諭のための保育行政研修、乳児保育研修、障がい児保育研修、中堅保育士研修、主任保育士研修など)</p> <p>その他、市職員としての内部研修(年度によって内容は異なる)や外部派遣研修として、公務員としてのスキルアップ研修、配属業務に関する研修、管理職の階層研修(課長補佐・課長・部長)などもあります。</p>
②	自己啓発支援の有無	無	
③	メンター制度の有無	無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 市全体の情報

①	平成28年度の月平均所定外労働時間	11.6時間	(注)防災対策費、選挙費に係る時間外勤務を除く。
②	平成28年度の有給休暇の平均取得日数	8.2日	
③	平成28年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 6人/6人	男性 0人/5人
④	平成29年度 管理職にある者に占める女性割合	女性管理職26.0%	